

**L'Orangerie remercie chaleureusement pour leur soutien et leur collaboration :**

L'Etat de Genève et plus particulièrement son Département de la Cohésion Sociale.

La Ville de Genève et plus spécifiquement le Département de la Cohésion Sociale et de la Solidarité.

L'ensemble de nos clients.

Les Communes Genevoises et plus particulièrement : Aire-la-Ville, Avully, Carouge, Cartigny, Chancy, Jussy, Meinier, Meyrin, Russin, Thônex, Troinex, Vandoeuvres, Veyrier

Ainsi que nos partenaires : CAPAS, Hospice Général, 1ère Ligne, Argos, Bateau Genève, Après-Ge, Partage, Insertion Genève, Itopie

Site internet:



Entreprise d'Insertion l'Orangerie  
Rue de l'Orangerie 26  
1202 Genève  
022 734 22 33  
info@lorangerie.ch  
www.lorangerie.ch

Coordonnées bancaires :  
BCGE : IBAN CH70 0078 8000 T320 7747 5



**RAPPORT ANNUEL 2024**



**Mot du président**

L'année 2024 s'est inscrite dans la continuité de 2023, avec les réalités et les défis d'une petite structure comme la nôtre, dont l'activité dépend largement des orientations faites par nos partenaires. La baisse du nombre de personnes accompagnées, la diversité de leurs situations, la durée des mesures et un contexte général de précarité ont impacté le volume d'heures d'insertion que nous avons pu proposer. Malgré ce contexte incertain, la fidélité de nos clients, le renouvellement des contrats et la croissance des volumes confiés — notamment en voirie — témoignent d'un partenariat solide et durable. Maintenir l'équilibre entre les attentes de nos clients et les capacités des personnes que nous accompagnons pour y répondre reste un exercice exigeant, mais essentiel.

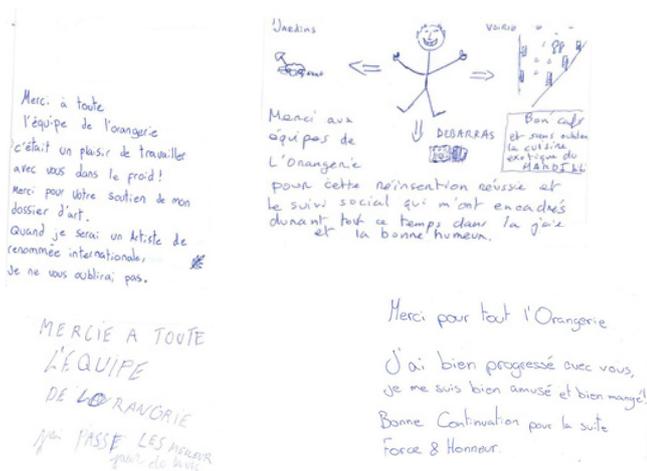
L'audit du SAI et son suivi a également été un élément important. Il a permis de réinterroger et d'actualiser plusieurs de nos processus internes, dont les dernières étapes seront finalisées d'ici 2025.

Je remercie chaleureusement nos clients, nos partenaires institutionnels, ainsi que l'ensemble de l'équipe de l'Orangerie et les personnes en insertion, pour leur engagement constant.

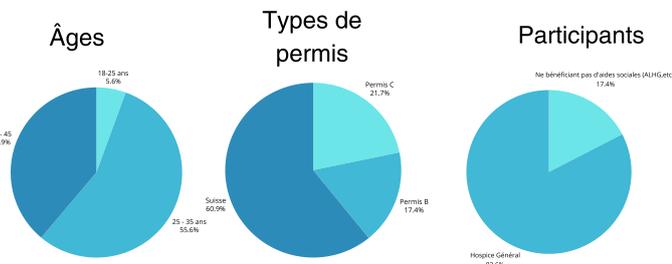
Enfin, je salue l'engagement du comité, dont l'investissement bénévole est précieux. Ensemble, nous continuerons à renforcer la mission de l'Orangerie, au service des parcours d'insertion des personnes accompagnées au quotidien.

**Xavier Delfosse**

**Mot des participants**

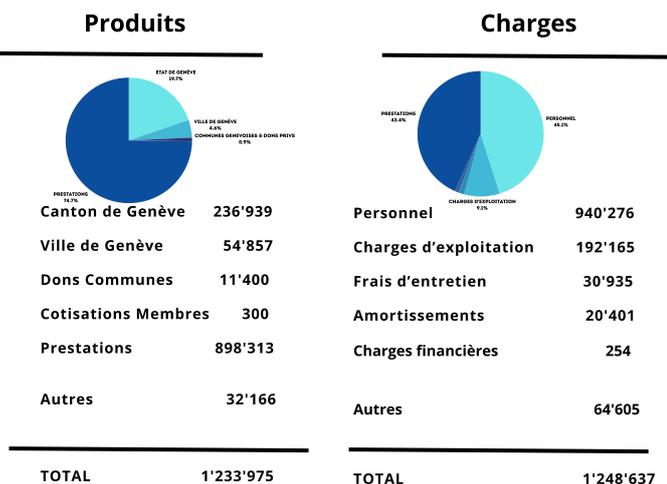


**Participants 2024**



**Finances**

Grâce au soutien de l'Etat de Genève, des Communes Genevoises, et de nos clients soutenant l'Association, la situation financière de l'Orangerie est stable et saine.



Les comptes complets 2024 peuvent être demandés directement à l'Association

## Accompagnement social

Chaque participant à l'Orangerie est acteur de sa réinsertion aussi bien professionnelle que personnelle.

Au minimum une fois par mois, un point de situation est effectué pour définir les lignes directrices avec un référent de l'équipe.

Chacun vient avec ses problématiques (poursuites/dettes, administratives, santé, etc.). Nous les accompagnons pour une reprise en main de la situation sur une période de 6 à 12 mois.



## Exemples de situation

Un participant songeait en arrivant à l'Orangerie à se reconvertir professionnellement suite à un grave problème de santé. Un premier état des lieux sur nos secteurs d'activité à rapidement mis en lumière ses limites physiques. Après avoir repris contact avec le milieu médical, les médecins lui conseillent plutôt la voie de l'AI. Le résultat est dur à accepter pour lui. Il continue avec nous mais, au fil du temps, se rend bien compte de ses limites. Nous l'accompagnons sur le chemin de l'acceptation.

Un autre participant est arrivé désorienté professionnellement. Suite au COVID, il a tout perdu. Après plusieurs entretiens, il a su définir sa cible professionnelle. Il a participé au "recrutement en direct" organisé par l'OFPC et a décroché une place d'apprentissage en formation CFC.

Un troisième participant avait pris sa retraite anticipée pour partir à l'étranger. Suite à des problèmes de santé de sa conjointe, il a été contraint de rester en Suisse et n'a pas retrouvé de travail. Nous avons pu lui offrir un CDI (employé de production) pour qu'il puisse travailler jusqu'à la retraite.

## Bilan fin de mesure

En 2024, 23 employés ont travaillé à l'Orangerie, 9 sont arrivés au terme de leur contrat ou sont partis suite à un engagement sur le premier marché :

7 entrent dans nos critères d'insertion :

- 1 a pu commencer une formation d'agent d'entretien CFC.
- 1 est inscrit au chômage et a acquis de bonnes compétences en jardin pour un retour à l'emploi.
- 1 a pu bénéficier d'une autre mesure d'accompagnement auprès d'IPT
- 1 a dû arrêter avant la fin pour aller faire une mesure aux EPI avec un plus grand pourcentage de travail. (Situation imposée par l'Hospice Général).
- 1 a commencé en 2024 une mesure avec les EPI
- 1 a commencé la mesure "Manœuvre ta Relève" avec Réalise.
- 1 a été embauché comme employé polyvalent à l'Orangerie dans le secteur voirie.

2 ne semblent pas prêts pour un retour en emploi.

5 ont quitté avant la fin de leur mesure.

9 sont encore en mesure à l'Orangerie à fin décembre 2024.

## Les sorties/activités

L'association organise durant l'année, plusieurs activités hors des heures d'insertion. Le but étant de continuer à renforcer les liens entre les participants.



Nous avons fait des sorties sur des bases de loisirs (karting, tyrolienne, foot'golf), ainsi que des moments culinaires dans différents restaurants genevois.



Nous proposons également tous les mardis midi, un repas préparé par notre cuisinière pour continuer à développer des liens et partager d'autres discussions entre tous.

Lors de la belle saison, nous proposons souvent des barbecues dans notre jardin. Un rendez vous qui séduit notre public.



## Secteurs d'activités

Nous proposons 3 secteurs d'activité de réinsertion :

### Voierie

Principal secteur de l'Orangerie dans lequel chaque participant commence son passage.

Ils peuvent y acquérir les bases du savoir-être en entreprise (se lever le matin, respect des horaires, compréhension du planning, collaboration, vision du travail, logique d'intervention, etc.).

Ils acquièrent de nouvelles compétences techniques pour augmenter leurs chances de revenir sur le 1er marché.



### Jardin

Secteur plus spécifique sur lequel chaque participant développe de nouvelles compétences métier (tonte, taille, désherbage, débroussaillage, plantation, entretien général des jardins).

Le passage à l'Orangerie permet d'acquérir une expérience de base dans le secteur horticole afin de confirmer un projet de formation ou d'emploi en tant qu'aide jardinier.



### Débarras

Secteur où les participants sont amenés à effectuer différentes tâches de manutention :

Évacuation d'encombrants dans des crèches genevoises, installation de tableaux ou d'infrastructures de jeu, débarras suite à départ en EMS, évacuation d'encombrants en milieu forestier, manutention pour l'Hospice Général.

Ce secteur permet de développer des compétences manuelles, relationnelles avec la clientèle, de logique d'intervention et de sécurité (matériel, présence d'enfants).



## Collaboration

Nous continuons de collaborer avec le réseau social genevois en particulier avec l'Hospice général ainsi qu'à travers les activités du CAPAS.

Nous participons aussi à divers réseaux comme insertion Genève et le Stamm afin de connaître les actualités et le contexte qui peuvent toucher nos participants.

Nous développons aussi des réseaux autour de chaque participant selon leurs besoins comme avec Phenix et le Caap Grand Pré.

## Rénovation

Nous remercions la Ville de Genève pour les travaux entrepris sur la maison de l'Orangerie.



Elle a été mise aux normes énergétiques (toit et fenêtres).

Ces travaux extérieurs nous ont donné l'impulsion pour faire, de notre côté, des travaux à l'intérieur avec nos participants (peinture des murs et plafonds au 2ème étage, des cages d'escalier, installation d'un nouveau sol dans la cuisine ainsi que dans l'entrée de la maison). Nous avons mandaté une entreprise pour la remise en état des parquets.

## L'Orangerie 1985-2025

Nous vous invitons à venir fêter les 40 ans de l'entreprise le 20 septembre 2025.

Vous êtes tous les bienvenus !

